

令和 2 年度 社会福祉法人秋桜会
湊高台こども園 事業計画

「豊かに生きる力を育てる」を基本理念とし、生きていく上で基本となる強い心と丈夫な身体をつくり、子どもたちが現在を最も良く生き、望ましい未来を創り出す力の基礎を培う教育・保育を目指す。

「こころも からだも つよいこ」を基本目標とし、具体的には①明るく元気なこども、②自分で考え行動するこども、③思いやりのあるこども に成長するよう必要な援助や環境の提供に努める。

【令和 2 年度の教育・保育方針】

- 一人ひとりを大切にし、子ども、保護者、保育者がともに育ち合う場を目指す。
- 自発的な遊びをとおして、心身の健康と自立を育む。
- 人との関わりを大切にし、社会性と自立を育む。
- 家庭・地域との連携を大切にし、子どもの成長を見守る。

園児が家庭的な雰囲気の中で安定して教育保育が受けられるよう、また園独自の次のような特色のある教育保育内容とする。

- 自然とのふれあいを取り入れた教育保育
- 幼児期にふさわしい知的発達を促す環境を整えた教育保育
- 社会的体験を取り入れた教育保育
- 絵本の読み聞かせを取り入れた教育保育
- 外遊びに意欲を持たせ、自ら健康な心と体が育つ教育保育
- お年寄りの方々等地域と交流する保育

【定員】

		1号認定	2号認定	3号認定	計
分園	0歳			13人	13人
	1歳			16人	16人
本園	2歳			19人	19人
	3歳	4人	20人		24人
	4歳	5人	20人		25人
	5歳	6人	22人		28人
合計		15人	62人	48人	125人

【職員名簿及び職務分担表】

別紙「職務分担表」のとおり。

【園児の処遇等】

(1) 年間行事計画

別紙「年間行事予定表」のとおり。

(2) 健康管理

- ① 内科検診・歯科検診 各年2回
- ② 発育測定 毎月

(3) 栄養管理

- ・予定献立表、実施献立表の作成
- ・給与目標量の管理
- ・食育だよりの発行
- ・クッキングの実施
- ・試食会の実施

(4) 特別保育事業

延長保育事業(午後6時～午後7時)

【職員の処遇】

(1) 健康管理

健康診断 年1回実施

(2) 研修

キャリアアップ研修などの外部研修に積極的に参加させると共に、そこで学んだことを内部研修に反映させ、職員全体のレベルアップを図る。

(3) 会議

職員会議	月1~2回
給食会議	月1回
行事打ち合わせ会議	必要に応じて
事故防止委員会	年3回

【施設管理】

(1) 消化・防火訓練	月1回
(2) 防火設備、遊具等の保守点検	月1回
(3) 防犯訓練	年2回
(4) 非常災害訓練	年1回

