

令和3年度 社会福祉法人秋桜会 湊高台こども園 事業計画

【保育理念】

「豊かに生きる力を育てる」を基本理念とし、生きていく上で基本となる強い心と丈夫な体をつくり、子どもたちが現在を最も良く生き、望ましい未来を創り出す力の基礎を培う教育・保育を目指す。

【教育保育目標】

「こころも からだも つよいこ」

- ① 明るく元気な子ども
- ② 自分で考え行動するこども
- ③ 思いやりのあるこども

【令和3年度の教育・保育方針】

- 一人ひとりを大切にし、子ども、保護者、保育者がともに育ち合う場を目指す。
- 自発的な遊びをとおして、心身の健康と自立を育む。
- 人との関わりを大切にし、社会性と自律を育む。
- 家庭・地域との連携を大切にし、子どもの成長を見守る。

園児が家庭的な雰囲気の中で安定して教育保育が受けられるよう、また園独自の次のような特色のある教育保育内容とする。

- 自然とのふれあいを取り入れた教育保育
- 幼児期にふさわしい知的発達を促す環境を整えた教育保育
- 社会的体験を取り入れた教育保育
- 絵本の読み聞かせを取り入れた教育保育（0・1歳児へ月刊絵本プレゼント）
- 外遊びに意欲を持たせ、自ら健康な心と身体が育つ教育保育

【定員】

		1号認定	2号認定	3号認定	計
分園	0歳児			13人	13人
	1歳児			16人	16人
本園	2歳児			19人	19人
	3歳児	4人	20人		24人
	4歳児	5人	20人		25人
	5歳児	6人	22人		28人
合計		15人	62人	48人	125人

【職員名簿及び職務分担表】

別紙「職務分担表」のとおり。

【園児の処遇等】

- (1) 年間行事予定 別紙「年間行事予定表」のとおり。
- (2) 健康管理
- ① 内科健診・歯科健診 各年2回
 - ② 発育測定 毎月
- (3) 栄養管理
- ・ 予定献立表、実施献立表の作成
 - ・ 給与目標量の管理
 - ・ 食育だよりの発行
 - ・ クッキングの実施
 - ・ 試食会の実施
- (4) 特別保育事業 延長保育事業（午後6時から午後7時まで）

【職員の待遇】

- (1) 健康管理 健康診断 年1回実施
- (2) 研修
- キャリアアップ研修などの外部研修に積極的に参加させるとともに、そこで学んだことを内部研修に反映させ、職員全体のレベルアップを図る。
- (3) 会議
- 職員会議 月1～2回
 - 給食会議 月1回
 - 行事打ち合わせ会議 必要に応じて
 - 事故防止委員会 年3回

【施設管理】

- (1) 消火・防火訓練 月1回
- (2) 防火設備、遊具等の保守点検 月1回
- (3) 防犯訓練 年2回
- (4) 非常災害訓練 年1回